

PHỤ LỤC X

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỐ KIẾN THIẾT
MST: 4700213346**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 120 /XSKT-KHKD

Bắc Kạn, ngày 07 tháng 6 năm 2017

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY TNHH MTV XỔ SỐ KIẾN THIẾT TỈNH BẮC KẠN

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

1) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

a- Nguyên tắc xác định trả lương đối với người lao động:

- Thực hiện trả lương theo năng suất, chất lượng, hiệu quả và thời gian làm việc của người lao động. Cụ thể tiền lương của từng người lao động phụ thuộc vào các yếu tố sau:

+ Tiền lương, phụ cấp (nếu có) ghi trên Hợp đồng lao động và Quyết định chuyển xếp, điều chỉnh nâng lương.

+ Kết quả đánh giá mức độ hoàn thành công việc (bình bầu ABC).

+ Ngày công làm việc và ngày công nghỉ hưởng lương theo chế độ quy định.

- Tiền lương phải trả cho người lao động hằng tháng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do nhà nước quy định.

- Việc trả lương cho người lao động đảm bảo không phân phối theo mức bình quân.

- Không sử dụng quỹ tiền lương của người lao động để trả cho người quản lý công ty hoặc sử dụng vào mục đích khác.

b- Nguyên tắc xác định tiền thưởng đối với người lao động:

Tiền thưởng của người lao động được thực hiện theo Quy định của luật thi đua khen thưởng và các văn bản khác về thi đua khen thưởng và quy chế sử dụng quỹ khen thưởng của công ty.

c- Nguyên tắc xác định trả lương, thù lao đối với người quản lý công ty

- Tiền lương đối với người quản lý chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý điều hành hoặc kiểm soát chuyên trách (tuy nhiên có khống chế mức tối đa).

- Đối với chức danh Chủ tịch kiêm giám đốc công ty thì được nhận lương của một chức danh cao nhất.

- Kiểm soát viên không chuyên trách: được hưởng thù lao theo công việc nhưng không vượt quá 20% mức tiền lương của Phó giám đốc.

- Quỹ tiền lương của người quản lý được xác định theo năm và tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động đồng thời phải được chủ sở hữu phê duyệt trước khi thực hiện.

- Không thực hiện chế độ chi lương làm thêm giờ, làm việc buổi tối đối với người quản lý.

d- Nguyên tắc xác định trả tiền thưởng đối với người quản lý công ty

Công ty chưa xây dựng quỹ tiền thưởng đối với người quản lý công ty.

2) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động được xác định trên cơ sở kế hoạch kinh doanh hằng năm gắn với năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh và số lao động kế hoạch với mức tiền lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định theo quy định tại điều 9 thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ lao động thương binh xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý được xác định trên cơ sở kế hoạch kinh doanh hằng năm gắn với năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh và số lao động kế hoạch với mức tiền lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định theo quy định tại điều 10 và điều 11 thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ lao động thương binh xã hội.

3) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

a- Chính sách phân phối tiền lương đối với người lao động:

- Công ty trả lương cho người lao động trên cơ sở hợp đồng lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị gắn với vị trí việc làm của từng người cụ thể. Trả lương thỏa đáng cho người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật. Năng suất lao động cao đóng góp nhiều cho công ty.

- Mức tạm ứng tiền lương bảo đảm không vượt quá 85% quỹ tiền lương kế hoạch. Cuối năm căn cứ kết quả kinh doanh của công ty để xác định quỹ tiền lương thực hiện cả năm để chi quỹ tiền lương còn lại.

b- Chính sách phân phối tiền thưởng đối với người lao động

Căn cứ vào nguồn quỹ khen thưởng hiện có và kết quả bình xét thi đua cuối năm Chủ tịch kiêm giám đốc công ty ra quyết định khen thưởng CB CNV có thành tích xuất sắc bằng giấy khen và tiền mặt theo quy định.

c- Chính sách phân phối tiền lương, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch, hằng tháng người quản lý doanh nghiệp được tạm ứng 80% số tiền lương thù lao tạm tính cho tháng đó, số tiền còn lại được quyết toán và chi trả vào đầu năm sau liền kề khi được UBND tỉnh phê duyệt.

d- Chính sách phân phối tiền thưởng đối với người quản lý: Chưa có.

II. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

Căn cứ biên bản thẩm định của liên ngành Lao động-Thương binh xã hội và Tài chính

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liên kế năm báo cáo		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	24	24	26
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8 100	7 958	9 310
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2 334	2 292	2 905
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	/	30,72	200
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8 100	8 065	9 951
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý chuyên trách	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18,5	18,5	18,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1 207	1 265	1207
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	25,15	26,35	25,15
5	Quỹ tiền thưởng		/	/	/
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	25,15	26,35	25,15
8	Số người quản lý chuyên trách	Người	1	1	1
9	Quỹ thù lao	Triệu đồng	12	12	12
10	Mức thù lao bình quân	Triệu đồng	1	1	1

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng.
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

Nơi nhận:

- Bộ KH & ĐT;
- UBND tỉnh; (báo cáo)
- Sở KH&ĐT tỉnh;
- Lãnh đạo Công ty (chỉ đạo);
- Đăng website công ty (công bố);
- Lưu VT, KHKD.

Hoàng

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thanh Lâm

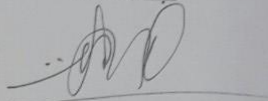
BÁO CÁO

TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG BÌNH QUÂN NĂM TRƯỚC VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2017 CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ

(Theo thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

TT	Họ tên	Chức danh	Chuyên trách/không chuyên trách	Tiền lương, tiền thưởng, thù lao, thu nhập (tr đồng/tháng)												
				Tiền lương			Tiền thưởng			Thù lao			Thu nhập			
				Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2017	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2017	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2017	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2017	
1	Nguyễn Thanh Lâm	Chủ tịch công ty	Ch. Trách	33.00	34.58	33.00	0	0	0	0	0	0	33.00	34.58	33.00	
2	Hoàng Duy Phương	Phó giám đốc	Ch. Trách	23.40	24.52	27.00	0	0	0	0	0	0	23.40	24.52	27.00	
3	Nguyễn Thế Kỳ	Phó giám đốc	Ch. Trách	23.40	24.52	27.00	0	0	0	0	0	0	23.40	24.52	27.00	
4	Nguyễn Thị Mai Xuân	Kế Toán trưởng	Ch. Trách	20.80	21.80	24.00	0	0	0	0	0	0	20.80	21.80	24.00	
5	Lê Thị Hà	Kiểm soát viên	Không C. Trách	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1.00	1.00	1.00

NGƯỜI LẬP



Đổng Quang Long

Bắc Kạn, ngày 10 tháng 7 năm 2017

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thanh Lâm