

PHỤ LỤC X

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỐ KIẾN THIẾT
MST: 4700213346

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 125 /XSKT-TCHC

Bắc Kạn, ngày 11 tháng 7 năm 2019

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY TNHH MTV XỔ SỐ KIẾN THIẾT TỈNH BẮC KẠN

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

1) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

a- Nguyên tắc xác định trả lương đối với người lao động:

- Thực hiện trả lương theo năng suất, chất lượng, hiệu quả và thời gian làm việc của người lao động. Cụ thể tiền lương của từng người lao động phụ thuộc vào các yếu tố sau:

+ Tiền lương, phụ cấp (nếu có) ghi trên Hợp đồng lao động và Quyết định chuyển xếp, điều chỉnh nâng lương.

+ Kết quả đánh giá mức độ hoàn thành công việc (bình bầu ABC).

+ Ngày công làm việc và ngày công nghỉ hưởng lương theo chế độ quy định.

- Tiền lương phải trả cho người lao động hằng tháng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do nhà nước quy định.

- Việc trả lương cho người lao động đảm bảo không phân phối theo mức bình quân.

- Không sử dụng quỹ tiền lương của người lao động để trả cho người quản lý công ty hoặc sử dụng vào mục đích khác.

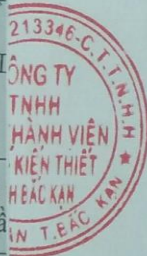
b- Nguyên tắc xác định tiền thưởng đối với người lao động:

Tiền thưởng của người lao động được thực hiện theo Quy định của luật thi đua khen thưởng và các văn bản khác về thi đua khen thưởng và quy chế sử dụng quỹ khen thưởng của công ty.

c- Nguyên tắc xác định trả lương, thù lao đối với người quản lý công ty

- Tiền lương đối với người quản lý chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý điều hành hoặc kiểm soát chuyên trách (tuy nhiên có khống chế mức tối đa).

- Đối với chức danh Chủ tịch kiêm giám đốc công ty thì được nhận lương của một chức danh cao nhất.



- Kiểm soát viên không chuyên trách: được hưởng thù lao theo công việc nhưng không vượt quá 20% mức tiền lương của Phó giám đốc.

- Quỹ tiền lương của người quản lý được xác định theo năm và tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động đồng thời phải được chủ sở hữu phê duyệt trước khi thực hiện.

- Không thực hiện chế độ chi lương làm thêm giờ, làm việc buổi tối đối với người quản lý.

d- Nguyên tắc xác định trả tiền thưởng đối với người quản lý công ty

Công ty đã xây dựng quỹ tiền thưởng đối với người quản lý công ty được UBND tỉnh chấp thuận tại văn bản số 3049/UBND-KGVX ngày 13/6/2018 với nguyên tắc phân phối tiền thưởng đối với người quản lý công ty như sau:

- Quỹ tiền thưởng được trích 90% để chi thưởng hàng năm, phần còn lại dùng để thưởng khi người quản lý chuyên trách kết thúc nhiệm kỳ theo quy định tại Khoản 3 Điều 17 Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016.

- Mức thưởng hàng năm và thưởng khi kết thúc nhiệm kỳ do đại diện chủ sở hữu quyết định gắn với tiêu chí đánh giá người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên và hiệu quả hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp, trên cơ sở đề nghị của Chủ tịch công ty (theo quy định tại Điểm b, Khoản 5, Điều 32 Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Thủ tướng chính phủ) với tỷ lệ (theo Điều 46, Nghị định số 87/2015 của Thủ tướng chính phủ ngày 06/10/2015) như sau:

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Được thưởng tối đa 1,5 tháng lương (hoặc thù lao) thực hiện của Người quản lý doanh nghiệp.

+ Hoàn thành nhiệm vụ: Được thưởng tối đa 01 tháng lương (hoặc thù lao) thực hiện của Người quản lý doanh nghiệp.

+ Không hoàn thành nhiệm vụ: Không chi thưởng.

2) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động được xác định trên cơ sở kế hoạch kinh doanh hàng năm gắn với năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh và số lao động kế hoạch với mức tiền lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định theo quy định tại điều 9 thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ lao động thương binh xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý được xác định trên cơ sở kế hoạch kinh doanh hàng năm gắn với năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh và số lao động kế hoạch với mức tiền lương bình quân kế hoạch. Mức tiền lương bình quân kế hoạch được xác định theo quy định tại điều 10 và điều 11 thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ lao động thương binh xã hội.

3) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

a- Chính sách phân phối tiền lương đối với người lao động:

- Công ty trả lương cho người lao động trên cơ sở hợp đồng lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị gắn với vị trí việc làm của từng người cụ thể. Trả lương thỏa đáng cho người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật. Năng suất lao động cao đóng góp nhiều cho công ty.

- Mức tạm ứng tiền lương bảo đảm không vượt quá 85% quỹ tiền lương kế hoạch. Cuối năm căn cứ kết quả kinh doanh của công ty để xác định quỹ tiền lương thực hiện cả năm để chi quỹ tiền lương còn lại.

b- Chính sách phân phối tiền thưởng đối với người lao động:

Căn cứ vào nguồn quỹ khen thưởng hiện có và kết quả bình xét thi đua cuối năm Chủ tịch kiêm giám đốc công ty ra quyết định khen thưởng CB CNV có thành tích xuất sắc bằng giấy khen và tiền mặt theo quy định.

c- Chính sách phân phối tiền lương, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch, hằng tháng người quản lý doanh nghiệp được tạm ứng 80% số tiền lương thù lao tạm tính cho tháng đó, số tiền còn lại được quyết toán và chi trả vào đầu năm sau liền kề khi được UBND tỉnh phê duyệt.

d- Chính sách phân phối tiền thưởng đối với người quản lý: Chưa có.

II. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

Ngày 21/6/2019, Liên sở Lao động - Thương binh xã hội và Sở Tài chính tỉnh Bắc Kạn đã tổ chức họp cùng với Công ty (lần thứ hai) để thẩm định quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2018 và quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2019 của người quản lý công ty TNHH MTV xổ số kiến thiết tỉnh Bắc Kạn. Hiện nay Sở Lao động - Thương binh và xã hội tỉnh đang trình UBND tỉnh phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2018 của người quản lý công ty trên cơ sở mức tiền lương cơ bản theo Nghị định số: 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và trình UBND tỉnh quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2019 của người quản lý là: 1.353.600.000 đồng (Một tỷ, ba trăm, năm mươi ba triệu, sáu trăm ngàn đồng chẵn).

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		III	III	III
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	27	26,1	28
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	10 201	8 624	11 625
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3 305	2 701	3 906

4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	250	75	200
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	10 972	8 863	12 220
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý chuyên trách	Người	4		
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18,5		
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1 332		
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	27,75		
5	Quỹ tiền thưởng (tạm chi 2017)	Triệu đồng	74		
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng/năm	1,5		
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	29,2		
8	Số người quản lý không chuyên trách	Người	1		
9	Quỹ thù lao	Triệu đồng	21,6		
10	Mức thù lao bình quân	Triệu đồng	1,8		

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng.
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

Nơi nhận:

- Bộ KH & ĐT;
- UBND tỉnh; (báo cáo)
- Sở KH&ĐT tỉnh;
- Lãnh đạo Công ty (chỉ đạo);
- Đăng website công ty (công bố);
- Lưu VT, TC-HC.

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC



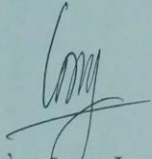
Nguyễn Thanh Lâm

**BÁO CÁO TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỜNG BÌNH QUÂN NĂM TRƯỚC
VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2019 CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ**

(Kèm theo Quyết định số 125/QĐ-XSKT ngày 12/1/2019 của Chủ tịch kiêm Giám đốc công ty)

TT	Họ tên	Chức danh	Chuyên trách/ không chuyên trách	Tiền lương, tiền thưởng, thù lao, thu nhập (triệu đồng/tháng)												
				Tiền lương			Tiền thưởng			Thù lao			Thu nhập			
				Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2018	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2018	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2018	Kế hoạch năm trước	Thực hiện năm trước	Kế hoạch năm 2018	
1	Nguyễn Thanh Lâm	Chủ tịch kiêm Giám đốc	Chuyên trách	33		33	-			-		-	33		33	
2	Hoàng Duy Phương	Phó giám đốc	Chuyên trách	27	Chờ phê duyet của UBND tỉnh	27	-	Đã trình UBND tỉnh quy chế phân phối tiền thưởng		-	Chờ phê duyet của UBND tỉnh	-	27		27	
3	Nguyễn Thế Kỳ	Phó giám đốc	Chuyên trách	27		27	-			-			-	27		27
4	Nguyễn Thị Mai Xuân	Kế toán trưởng	Chuyên trách	24		24	-			-			-	24		24
5	Nguyễn Thị Mai Long	Kiểm soát viên	Không chuyên trách	-		-	-					1,8		1,8	1,8	-
Cộng				111		111				1,8		1,8	111		111	

NGƯỜI LẬP BIỂU


Đòng Quang Long

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC
CÔNG TY
TNHH
MỘT THÀNH VIÊN
XỔ SỐ KIẾN THIẾT
TỈNH BẮC KẠN
TP. BẮC KẠN T. BẮC KẠN

Nguyễn Thanh Lâm